



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำพูน
เลขที่..... 3070
วันที่..... 1.2.มิ.ย. 2569
เวลา.....

ส่วนราชการ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒๐๖.๑/ ๗/๒

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ตามที่โรงพยาบาลลำพูน ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของ โรงพยาบาลลำพูนในด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรผู้ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ในห้วงระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องวินัยและการปฏิบัติงานราชการ ป้องกัน การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเป็นการกระทำผิดทางวินัย ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รวมถึงระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบ การลา สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการด้านต่างๆ นโยบายและการจัดสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาล หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการรับสิทธิสวัสดิการภายในโรงพยาบาลลำพูน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงในการทำผิดวินัย ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักหลักธรรมาภิบาล และเป็นการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวง สาธารณสุขได้กำหนดไว้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน และกลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดโครงการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส. เดิม) อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ดังนั้น จึงขอรายงานผล การดำเนินการโครงการดังกล่าว และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียด ตามเอกสารที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ฯ ต่อไป

- ☒ ทราบ
- ☒ เห็นชอบ
- ☒ อนุมัติ

(นายสุรชัย จิระประภากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ประธานคณะทำงานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน

(นางสดาวรรณ หาญไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

๑ 6 มิ.ย. 2569



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำพูน
เลขที่..... 3070
วันที่..... 1.2.มิ.ย. 2569
เวลา.....

ส่วนราชการ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒๐๖.๑/ ๗/๒

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ตามที่โรงพยาบาลลำพูน ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของ โรงพยาบาลลำพูนในด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรผู้ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ในห้วงระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องวินัยและการปฏิบัติงานราชการ ป้องกัน การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเป็นการกระทำผิดทางวินัย ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รวมถึงระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบ การลา สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการด้านต่างๆ นโยบายและการจัดสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาล หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการรับสิทธิสวัสดิการภายในโรงพยาบาลลำพูน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงในการทำผิดวินัย ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักหลักธรรมาภิบาล และเป็นการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวง สาธารณสุขได้กำหนดไว้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน และกลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดโครงการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส. เดิม) อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย ดังนั้น จึงขอรายงานผล การดำเนินการโครงการดังกล่าว และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียด ตามเอกสารที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ฯ ต่อไป

- ☒ ทราบ
- ☒ เห็นชอบ
- ☒ อนุมัติ

(นายสุรชัย จิระประการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน

(นางสดาวรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๙